

Mémoire « Master en Ressources Humaines » 2017 / 2018

« Quel mode de travail pour les générations à venir : Le Temps Partagé »

Réalisé par Florance BARDY

Interview du fondateur de DC Pilot France : Benoit FREY

Après 15 années de développement et management commercial sur des activités variées, des marchés multiples et des fonctions évolutives jusqu'à celles de Directeur Commercial, il découvre chez son dernier employeur (en CDI à temps plein), le temps partagé grâce à une responsable des ressources humaines qui le pratique.

Benoit FREY décide de créer en 2009 : DC PILOT Alsace : DC Pilot « La Direction Commerciale Partagée », (SARL : société à responsabilité limitée unipersonnelle).

« Fort de différents constats il m'a paru essentiel de pouvoir soutenir concrètement et opérationnellement les micro-entreprises (TPE), start up, PME et PMI dans leur stratégie, organisation, management et développement commercial. Je ne voulais pas faire du conseil, mais continuer à être un VRAI Directeur Commercial et Marketing opérationnel mais pour plusieurs entreprises toutes les semaines. ». Cela fonctionne très bien, tout de suite, et pendant 5 ans, il est seul auprès des entreprises alsaciennes.

A la suite de sollicitations, DC Pilot France voit le jour en 2015 avec ses 4 co-fondateurs sous la forme d'un GIE (Le groupement d'intérêt économique est un groupement composé de personnes physiques ou morales ayant comme but de faciliter l'exercice de l'activité économique de ses membres (ou d'en améliorer ou d'en accroître les résultats), via la mise en commun de divers composants de cette activité (services, comptoirs de vente, assistance technique, etc.). Bien que doté de la personnalité morale, un GIE n'est ni une société ni une association. Il ne peut être constitué que pour une durée déterminée et ne doit pas avoir pour objectif de réaliser des bénéfices pour lui-même).

C'est un collectif de Directeurs Commerciaux expérimentés et tous copropriétaires de la structure nationale. Une vraie co-entreprise (différent de la notion d'entreprise libérée... avec des salariés). Ils sont actuellement 18 Associés et travaillent pour un peu plus de 50 entreprises en France

Les principaux avantages ce mode de travail selon Benoit FREY :

- ✓ La liberté (avec ses avantages Et ses inconvénients)
- ✓ La possibilité de travailler sur mon territoire – Relocalisation
- ✓ L'articulation entre la vie professionnelle et la vie privée
- ✓ Le choix de travailler avec une entreprise Ou pas
- ✓ Un engagement sociétal (pérenniser un emploi dans l'entreprise)
- ✓ La satisfaction de répondre aux besoins du marché
- ✓ Le partage « j'apprends de mes clients »
- ✓ Le développement des compétences et surtout de la valeur pour les entreprises clientes
- ✓ « On y trouve ce que l'on cherche »

Comment va évoluer ce mode de travail selon Benoit FREY ?

- Tout cycle économique a une durée de vie et pour Benoit FREY celui que nous connaissons est en voie de disparition
- Les actifs et la société doivent se remettre au travail, dans une société où l'hyper protectionnisme est de rigueur, il est temps de libéraliser l'emploi, de rendre plus souple les temps de travail pour les acteurs (entreprises et actifs)
- Les réformes annoncées par le gouvernement vont dans ce sens

Quels sont les freins à ce mode de travail selon Benoit FREY ?

- Faire reconnaître ce mode de travail et savoir se vendre. DC Pilot France propose des formations en interne pour outiller les professionnels.
- Une fois ces étapes passées les entreprises y trouvent les compétences, les expertises et le retour sur investissement qu'elles étaient venues chercher.
- Le travail en équipe est indispensable, on y retrouve nos pairs, on partage, on échange sur les compétences, nos expertises, les besoins du marché, ensemble on a une meilleure visibilité, on promeut le temps partagé
- « Seul, on va plus vite, Ensemble, on va plus loin » ou encore « Seul on est invisible, Ensemble on est invincible »

Concernant la confidentialité des données. Il comprend que cela puisse être un sujet sur lequel il faut être clair au début des missions mais dans la façon dont il pratique le temps partagé (prestation de services) il n'y est pas confronté par les donneurs d'ordres. Et pour ce faire, leurs contrats incluent une clause spécifique sur ce point, comme sur la non-concurrence, bien sûr.